

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Кушвинского муниципального округа
средняя общеобразовательная школа № 20
имени Героя Советского Союза Полушкина Петра Алексеевича

«Утверждаю»

Директор Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Кушвинского муниципального округа
средней общеобразовательной школы № 20
имени Героя Советского Союза
Полушкина Петра Алексеевича
Ляпина Татьяна Анатольевна
Приказ № 55 от «13» апреля 2026 года

Программа развития организации отдыха
на базе МАОУ СОШ №20 им. Полушкина П.А.
на 2026-2028 гг

Пояснительная записка к программе развития.

Программа развития организации отдыха детей на базе МАОУ СОШ № 20 им. Полушкина П. А. разработана как стратегический документ, обеспечивающий поступательное совершенствование воспитательной, оздоровительной и досуговой деятельности лагеря дневного пребывания (ЛДП). Её цель — не просто ежегодное проведение смены, а системное наращивание качества услуг, расширение спектра возможностей для детей, повышение профессиональной компетентности персонала и укрепление партнёрской сети.

Программа опирается на действующую программу «Путешествуем по России с Первыми» и развивает её ключевые идеи: игровую модель «путешествия по России», интеграцию ценностей Движения Первых, межвозрастное взаимодействие, инклюзивность и практико-ориентированные формы работы.

Стратегические цели программы развития (на 3 года: 2026–2028 гг.).

1. **Повышение доступности и инклюзивности** — обеспечение равных возможностей участия в лагерной смене для всех категорий детей, включая детей с ОВЗ, детей из социально уязвимых семей, детей-мигрантов и детей участников СВО.
2. **Укрепление воспитательного потенциала** — развитие системы ценностей, основанной на патриотизме, гражданской ответственности, уважении к многообразию культур народов России и традиционных духовно-нравственных ценностях.
3. **Расширение партнёрской сети** — активное вовлечение учреждений культуры, спорта, дополнительного образования и общественных организаций в реализацию программы.
4. **Развитие кадрового потенциала** — создание системы подготовки и мотивации вожатых и педагогов, включая наставничество, стажировки и участие в конкурсах.
5. **Совершенствование материально-технической базы** — обновление оборудования, создание специализированных пространств (творческая мастерская, медиазона, спортивная площадка) и обеспечение безопасности.
6. **Цифровизация и методическое сопровождение** — внедрение электронных форм учёта достижений, цифровых инструментов для обратной связи с родителями, создание банка методических материалов и видеоархива лучших практик.

Основные направления развития и мероприятия

1. Развитие содержания и технологий воспитательной работы

Направление	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат
Игровая модель и сюжет	Доработка и масштабирование игры-путешествия: введение «паспорта путешественника» с отметками о пройденных маршрутах, «валюты лагеря» (значки, жетоны) за достижения, системы уровней («юный исследователь», «лидер отряда» и др.)	2026 (пилотный запуск), 2027–2028 (тиражирование)	Повышение мотивации детей, наглядность индивидуальных и коллективных достижений, усиление сюжетной линии смены
Инклюзивные практики	Разработка адаптированных заданий для детей с ОВЗ в рамках каждого модуля; обучение педагогов основам инклюзивного взаимодействия; создание «карты доступности» лагеря (маршруты, зоны, оборудование)	2026–2027	Увеличение доли детей с ОВЗ среди участников смены, снижение барьеров для их участия
Детское самоуправление	Расширение полномочий органов самоуправления: введение «совета капитанов отрядов», «министерств» (культура, спорт, экология, медиа), системы чередования творческих поручений с цифровыми чек-листами	2026–2027	Рост инициативности детей, формирование лидерских навыков, повышение ответственности за общие дела
Медиапространство лагеря	Создание медиагруппы из детей и вожатых для ведения соцсетей, съёмки видеороликов, выпуска «лагерной газеты» или подкаста; организация фотозоны и мини-студии для записи контента	2026 (старт), 2027–2028 (развитие)	Повышение узнаваемости лагеря, вовлечение родителей, развитие цифровых компетенций детей

2. Развитие оздоровительной и безопасной среды

Направление	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат
Оптимизация двигательного режима	Внедрение дифференцированных программ физической активности по возрастам и состоянию здоровья; введение «минут здоровья» с элементами дыхательной гимнастики, самомассажа, релаксации	Ежегодно, начиная с 2026	Снижение утомляемости, улучшение самочувствия детей, профилактика нарушений осанки и зрения
Питание и гигиена	Анализ рациона с привлечением диетолога, введение тематических дней здорового питания; обновление санитарных уголков, проведение мастер-классов по гигиене	2026–2027	Повышение культуры питания, снижение заболеваемости, формирование полезных привычек
Безопасность	Актуализация инструкций по ТБ, проведение учений по эвакуации, обучение персонала оказанию первой помощи; внедрение системы «безопасный маршрут» (маркировка зон, контроль доступа)	Ежегодно	Соответствие требованиям СП и СанПиН, минимизация рисков травматизма

3. Развитие кадрового потенциала

Направление	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат
Подготовка вожатых	Создание «школы вожатых» при лагере: курс лекций и тренингов по психологии, конфликтологии, инклюзии, игротехнике; практика в роли помощников воспитателей	Ежегодно, с 2026	Повышение качества работы вожатых, снижение текучести кадров, рост удовлетворённости родителей
Методическая поддержка педагогов	Организация ежемесячных методических встреч, создание базы сценариев, чек-листов, шаблонов документов; проведение мастер-классов от приглашённых специалистов	2026–2028	Единые стандарты работы, обмен лучшими практиками, снижение нагрузки на педагогов
Мотивация и признание	Введение системы нематериального поощрения (грамоты, благодарности, публикации в соцсетях), участие в конкурсах «Лучший вожатый», «Лучшая отрядная программа»	Ежегодно	Рост лояльности персонала, повышение престижа работы в лагере

4. Развитие партнёрской сети и взаимодействия с родителями

Направление	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат
Расширение партнёрств	Заключение соглашений с новыми организациями (музеи, театры, спортивные клубы), разработка совместных проектов (экскурсии, мастер-классы, турниры)	2026–2027	Расширение спектра активностей, повышение качества услуг за счёт привлечения внешних экспертов
Вовлечение родителей	Создание родительского совета лагеря, проведение онлайн-встреч, опросов удовлетворённости; организация «дней открытых дверей», совместных акций и праздников	Ежегодно	Повышение доверия родителей, рост лояльности, обратная связь для корректировки программы

5. Развитие материально-технической базы

Направление	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат
Обновление оборудования	Закупка спортивного инвентаря, настольных игр, материалов для творчества; оснащение медиазоны (камера, микрофон, софт для монтажа)	2026–2028 (поэтапно)	Повышение комфорта и безопасности, расширение возможностей для реализации программы
Благоустройство территории	Оборудование зоны для тихих игр, обновление игровых площадок, создание «экологической тропы» с информационными стендами	2026–2027	Улучшение условий для прогулок, наблюдений, экологических занятий

Показатели эффективности программы развития

Для оценки результативности программы развития используются следующие индикаторы:

- Доля детей с ОВЗ и из социально уязвимых категорий среди участников (целевой показатель — не менее 15 %).
- Результаты анкетирования детей, родителей и педагогов (целевой показатель — не менее 85 % положительных отзывов).
- Доля вожатых, прошедших обучение (целевой показатель — 100 %), доля педагогов, участвующих в методических мероприятиях (целевой показатель — не менее 80 %).
- Количество публикаций о лагере в соцсетях и СМИ, просмотров видеороликов (целевой показатель — не менее 1000 просмотров на каждый ролик).

Этапы реализации программы развития.

1. Подготовительный этап (январь — май 2026 г.)

Анализ текущей ситуации, разработка плана мероприятий, формирование рабочей группы, привлечение партнёров, подготовка документации, закупка оборудования, обучение персонала.

2. Основной этап (июнь — август 2026–2028 гг.)

Реализация программы смены с внедрением новых элементов (игровая модель, медиагруппа, инклюзивные практики), мониторинг показателей, корректировка программы по ходу реализации.

3. Аналитический этап (сентябрь — декабрь каждого года)

Сбор и анализ данных, подготовка отчётов, проведение итоговой конференции, планирование на следующий год, тиражирование лучших практик.

Ресурсное обеспечение

Кадровые ресурсы: начальник лагеря, воспитатели, вожатые, педагог дополнительного образования, психолог, медицинский работник, технический персонал.

Материально-технические ресурсы: помещения школы, спортивные и игровые площадки, музыкальное и медиаоборудование, канцелярские принадлежности, спортивный инвентарь.

Финансовые ресурсы: бюджетные средства школы, гранты, спонсорская поддержка, доходы от платных услуг (при наличии).

Информационные ресурсы: методические материалы, цифровые платформы для коммуникации и учёта достижений, соцсети и сайт школы.

Риски и пути их минимизации

Риск	Меры минимизации
Низкая вовлечённость родителей	Регулярное информирование, проведение онлайн-встреч, учёт пожеланий в планировании
Погодные условия (для уличных мероприятий)	Разработка «резервного плана» мероприятий в помещениях, гибкое расписание

Заключение

Программа развития организации отдыха на базе МАОУ СОШ № 20 им. Полушкина П. А. направлена на создание современной, комфортной и содержательной среды для детей, где каждый ребёнок сможет раскрыть свой потенциал, приобрести новые знания и навыки, укрепить здоровье и почувствовать себя частью большой и дружной команды. Реализация программы позволит не только сохранить лучшие традиции лагеря «Планета детства», но и вывести его на новый уровень качества, соответствующий современным требованиям к организации детского отдыха и воспитания.